



DIRECCIÓN GENERAL
DE ESCUELAS



INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR - IES DE INFORMÁTICA N° 9-012
TECNICATURA SUPERIOR DE RECURSOS HUMANOS
ESPACIO CURRICULAR: INTRODUCCIÓN AL DERECHO
PROFESORA: DRA. DANIELA PALLARES

TEMA: SOCIEDADES COMERCIALES

Se evaluará la capacidad de explicar el problema con sus propias palabras. Respuestas que parezcan de manual o listas genéricas generadas por IA sin análisis del caso particular tendrán puntaje cero.

1) Análisis de Casos (20 puntos)

a. Un cliente se acerca a su consultora con un negocio familiar mediano (comercio minorista tradicional). No cuenta con una infraestructura puramente digital y prefiere un esquema donde los roles de la familia queden estrictamente fijados por contrato escrito, limitando el ingreso de personas ajenas al núcleo familiar.

Pregunta: Basándose en los usos recomendados y ventajas ¿cuál de los tres tipos societarios (SA, SRL o SAS) le recomendaría y por qué? Justifique detalladamente excluyendo las otras opciones.

b. Un grupo de emprendedores tecnológicos necesita facturar de forma inmediata con "Factura A" a sus primeros clientes corporativos. ¿Qué ventaja regulatoria inicial posee la SAS ante la ARCA en comparación con la SA o la SRL para este caso particular? Explique qué les ocurriría si eligieran los otros tipos si no demuestran solvencia.

2) Qué exigencia rigurosa posee la S.A.U. respecto a la integración de su capital en el acto constitutivo que la diferencia de las sociedades pluripersonales? 10 puntos

3) Explique la diferencia entre el acto de "disolución" de una sociedad y el proceso de "liquidación". ¿Qué aditamento debe llevar el nombre de la empresa durante la última etapa? 10 puntos

4) Mencione al menos cuatro (4) de las causales de disolución tipificadas en el artículo 94 de la Ley 19.550. 10 puntos

5) Describa cuáles son las tres condiciones o características obligatorias que debe reunir el Balance Final y el proyecto de distribución antes de ser presentado a los socios. 10 puntos

6) Por qué es fundamental inscribir la liquidación y la cancelación de la inscripción en el Registro Público, en lugar de solo firmar el acuerdo de disolución entre los socios? 10 puntos

7) CASO: Un grupo de tres profesionales decide montar una consultora de selección de personal compartiendo gastos y ganancias, pero no inscriben formalmente el contrato de sociedad. Contratan de manera informal a dos asistentes de RR.HH. que luego reclaman regularización laboral.

- Basándose en los principios de responsabilidad que menciona uno de los textos subido al aula 3 para este tipo de sociedades, explique cómo responderían los tres profesionales fundadores ante esta contingencia laboral y previsional. ¿Su responsabilidad es solidaria, mancomunada o subsidiaria? 15 puntos

8) Imagine que una startup tecnológica local decide formalizarse bajo la figura de una **Sociedad Anónima Unipersonal (SAU)**. Como futuro profesional de RR.HH., elabore un informe breve detallando: 15 puntos

1. ¿Cómo afecta la existencia de un "socio único" a la estructura de gobierno corporativo (Directorio) y la cadena de mandos en comparación con una PyME familiar tradicional?
2. Frente a la contratación del primer equipo de empleados directos, ¿qué garantías brinda la separación del patrimonio del socio único respecto a los riesgos laborales en caso de crisis económica?